



COMUNE DI MARENE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2016

* * *

In data 29/11/2016 nell'Ufficio del Segretario Comunale del Municipio di Marene

TRA

- La Delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente: Meineri dr.ssa Federica

E

- La Delegazione trattante di parte sindacale rappresentata dal sig. Carmelo Castello – C.G.I.L. F.P.

Visti:

- i vigenti CC.CC.NN.L. per il comparto Regioni-Enti Locali e la relativa contrattazione decentrata
- il contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro per il quadriennio 2002-2005 stipulato in data 24/12/2004 e trasmesso all'ARAN in data 31/12/2004, prot. 5103
- il contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro relativo all'anno 2012 stipulato in data 08/03/2012 e regolarmente trasmesso all'ARAN
- il contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro relativo all'anno 2013 stipulato in data 31/07/2014 e regolarmente trasmesso all'ARAN
- il contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro relativo all'anno 2014 stipulato in data 23/10/2014 e regolarmente trasmesso all'ARAN
- il contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro relativo all'anno 2015 stipulato in data 22/12/2015 e regolarmente trasmesso all'ARAN
- la D.G.C. n. 069 del 14/07/2016 “INDIRIZZI E DIRETTIVE CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2016;
- la Determina n. 16 del 08/09/2016 con cui è stato rideterminato il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2016 recependo quanto deliberato con la citata DGC 069/2016;
- l'ipotesi di CCDI sottoscritta in data 03/11/2016
- la relazione tecnico finanziaria redatta in data 03/11/2016
- la relazione del revisore dei conti in data 16/11/2016
- l'autorizzazione alla sottoscrizione da parte della delegazione di parte pubblica rilasciata con D.G.C. n. 114 in data 17/11/2016.

Le parti, dopo aver convenuto di confermare quanto già concordano nel C.C.D.I.L. per il quadriennio 2002-2005 e nei contratti decentrati successivi, dando atto che le modalità di utilizzo delle risorse economiche decentrate, nel rispetto della disciplina del C.C.N.L., sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE:

Articolo 1

Anno 2016. Ricognizione delle risorse decentrate.

Loro ripartizione e destinazione

1. Le parti danno atto che, dai dati forniti dall'Amministrazione e preventivamente verificati, l'importo delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo **delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016** ammonta ad € 54.000,00 come da allegato prospetto A), di cui € 30.995,38 di Risorse decentrate Stabili ed € 23.004,62 di Risorse decentrate Variabili.
2. Le Risorse decentrate complessive per l'anno 2016 vengono ripartite e destinate secondo gli utilizzi di cui all'allegato prospetto B), distinti fra utilizzi stabili ed utilizzi variabili.
3. Le voci vengono così commentate:

FONDO STABILE (pari a € 30.995,38) viene destinato al pagamento delle:

- Indennità di comparto per € 4.300,62 (considerata la riduzione per effetto della cessazione di una dipendente dal 30/04/2015 e di un dipendente dal 31/07/2016) e delle
- Progressioni orizzontali derivanti da contratti precedenti per € 20.356,01 (anche in questo caso al netto delle riduzioni per i cessati).

Le parti concordano di destinare la parte del fondo stabile disponibile pari ad € 6.338,75 (al netto di indennità di comparto e progressioni orizzontali di cui al punto precedente), per finanziare seguenti istituti:

Indennità di rischio: viene quantificata per l'anno 2016 in complessivi € 570,00.

Dipendenti interessati: n. 2 Cat. B – Area tecnico manutentiva

€ 30,00 /mese X 12 mesi per n. 1 cantoniere = € 360,00

€ 30,00/mese X 7 mesi per n. 1 cantoniere collocato a riposo dal 01/08/2016 = € 210,00

L'indennità spettante ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. f) da attribuire ai dipendenti con la qualifica D non titolari di posizione organizzativa, viene quantificata in € 1.550,00 annui.

Dipendenti interessati: 1. Ufficio TRIBUTI

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL dell'1/4/1999 per dipendenti di qualifica B e C viene determinato come segue per un importo complessivo di € 4.200,00:

- ufficio anagrafe stato civile leva archivio - dipendenti interessati n. 2 cat C) € 1.900,00
- ufficio tecnico - dipendenti interessati n. 1 cat. B) € 950,00
- ufficio tecnico – dipendenti interessati n. 1 cat. C) € 1.350,00

La residua somma di € 18.75 in economia.

Art. 15 comma 1 lettera k) CCNL 1999: Il fondo dinamico prevede:

- € 5.000,00 quale importo presunto per incentivi funzioni tecniche previsti dall'art 113 del D. Lgs 50/2016. L'importo viene così determinato in via presuntiva e sarà oggetto di ripartizione tra i dipendenti interessati ai sensi del regolamento comunale che disciplina l'applicazione dell'incentivo in parola,
- € 1.418,00 quale importo presunto recupero IMU/ICI
- €11.083,39 quale importo presunto rimborsi ISTAT – Rimborsi Ministero per straordinari Elezioni e referendum – Sponsorizzazioni – accordi ecc.ecc

I suddetti importi saranno liquidati nella misura in cui effettivamente accertati con effetto neutro sul Fondo.

6. Produttività/Progetti.

La somma di € 5.500,00 (€ 3.000,00 art. 15 c. 5 ed € 2.500,00 art. 15 c. 2) viene destinata alla produttività individuale ed alla realizzazione di progetti che verranno individuati dall'Amministrazione.

Le parti concordano che le risorse previste nel fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi saranno corrisposte in base al merito ed all'impegno individuale e/o di gruppo profuso, in modo selettivo e secondo criteri prestabiliti nei singoli progetti.

In particolare, le parti convengono che la gestione degli incentivi attraverso la realizzazione di appositi progetti, sarà ispirata ai seguenti principi fondamentali:

- corresponsione degli incentivi soltanto a fronte di un risultato individuale aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;
- corresponsione di incentivi in proporzione al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel P.E.G..

Le parti approvano il riparto del Fondo per la contrattazione decentrata anno 2016.

Viene redatto il presente verbale che verrà trasmesso entro cinque giorni dalla sottoscrizione all'ARAN e pubblicato sul sito dell'Amministrazione comunale.

Allegati:

- A) -Scheda Costituzione Fondo 2016
- B) – Scheda Riparto fondo 2016

Per la parte pubblica:

Presidente Delegazione trattante – F.to dr.ssa Federica Meineri

Per la parte sindacale:

CGIL Funzione Pubblica – F.to Carmelo Castello