



COMUNE DI MARENE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE

ANNO 2017

* * *

In data 23 novembre 2017 nell'Ufficio del Segretario Comunale del Municipio di Marene

TRA

- La Delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente: Meineri dr.ssa Federica

E

- La Delegazione trattante di parte sindacale rappresentata dal sig. Carmelo Castello – C.G.I.L. F.P.

Visti:

- i vigenti CC.CC.NN.L. per il comparto Regioni-Enti Locali e la relativa contrattazione decentrata
- il contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro per il quadriennio 2002-2005 stipulato in data 24/12/2004 e trasmesso all'ARAN in data 31/12/2004, prot. 5103;
- il contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro relativo all'anno 2012 stipulato in data 08/03/2012 e regolarmente trasmesso all'ARAN;
- il contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro relativo all'anno 2013 stipulato in data 31/07/2014 e regolarmente trasmesso all'ARAN;
- il contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro relativo all'anno 2014 stipulato in data 23/10/2014 e regolarmente trasmesso all'ARAN;
- il contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro relativo all'anno 2015 stipulato in data 22/12/2015 e regolarmente trasmesso all'ARAN;

- il contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro relativo all'anno 2016 stipulato in data 29/11/2016 e regolarmente trasmesso all'ARAN;
- la D.G.C. n. 075 del 21/09/2017 “INDIRIZZI E DIRETTIVE CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2017”;
- la Determina n. 28 del 26/09/2017 con cui è stato rideterminato il Fondo Risorse Decentrate per l’anno 2017 recependo quanto deliberato con la citata DGC 028/2017;
- l’ipotesi di CCDI sottoscritta in data 16/11/2017
- la relazione tecnico finanziaria redatta in data 16/11/2017
- la relazione del revisore dei conti in data 20/11/2017
- l’autorizzazione alla sottoscrizione da parte della delegazione di parte pubblica rilasciata con D.G.C. n. 095 in data 21/11/2017

Le parti, dopo aver convenuto di confermare quanto già concordano nel C.C.D.I.L. per il quadriennio 2002-2005 e nei contratti decentrati successivi, dando atto che le modalità di utilizzo delle risorse economiche decentrate, nel rispetto della disciplina del C.C.N.L., sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE:

Articolo 1

Anno 2017. Ricognizione delle risorse decentrate.

Loro ripartizione e destinazione

1. Le parti danno atto che, dai dati forniti dall’Amministrazione e preventivamente verificati, l’importo delle risorse finanziarie destinate all’incentivazione delle politiche di sviluppo **delle risorse umane e della produttività per l’anno 2017** ammonta ad € 41.500,00 come da allegato prospetto A), di cui € 30.995,38 di Risorse decentrate Stabili ed € 10.504,62 di Risorse decentrate Variabili.
2. Le Risorse decentrate complessive per l'anno 2017 vengono ripartite e destinate secondo gli utilizzi di cui all’allegato prospetto B), distinti fra utilizzi stabili ed utilizzi variabili.
3. Le voci vengono così commentate:

FONDO STABILE (pari a € 30.995,38) viene destinato al pagamento delle:

- Indennità di comparto per € 4.211,67 (considerata la riduzione per effetto delle cessazioni)
- Progressioni orizzontali derivanti da contratti precedenti per € 19.156,42 (anche in questo caso al netto delle riduzioni per i cessati)

Le parti concordano di destinare la somma di €1.115,11 alle progressioni economiche all’interno della cat. C e D con effetto dal 01/01/2017.

I criteri per il riconoscimento delle progressioni orizzontali sono i seguenti:

- a. **- Passaggio alla posizione retributiva successiva all'interno della CATEGORIA C**

Criteria e relativi punteggi.

- a) **per accedere alla progressione orizzontale è necessario propedeuticamente possedere la seguente esperienza minima così individuata:**
 - servizio prestato per almeno 2 anni nella posizione economica di attuale inquadramento;
 - diploma di maturità quinquennale (oppure ulteriori 2 anni di servizio prestato esclusivamente nella categoria C).
- b) **ogni dipendente sarà valutato dal rispettivo Responsabile di Servizio con punteggio in centesimi, di modo che alla valutazione massima corrispondano 100 punti.**
- c) **per beneficiare della progressione retributiva è necessario:**
 - raggiungere complessivamente almeno 60 punti (A+B+C+D);
 - ottenere almeno la metà più uno dei punti attribuibili con ciascun indicatore.
- d) **non saranno ammessi alla selezione per la progressione economica i dipendenti che nei 24 mesi anteriori all'inizio della selezione stessa abbiano subito l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore.**

3.4 - Passaggio alla posizione retributiva successiva all'interno della CATEGORIA D

Criteria e relativi punteggi:

- a) **per accedere alla progressione orizzontale è necessario propedeuticamente possedere la seguente esperienza minima così individuata:**
 - servizio prestato per almeno 2 anni nella posizione economica di attuale inquadramento;
 - diploma di maturità quinquennale (oppure ulteriori 2 anni di servizio prestato esclusivamente nella categoria D o ex VII qualifica funzionale);
 - diploma di laurea magistrale o laurea breve (oppure ulteriori 2 anni di servizio prestato esclusivamente nella categoria D o ex VII qualifica funzionale).
 - esclusivamente per accedere alle posizioni economiche D4 o superiori è necessario possedere il diploma di laurea magistrale (oppure ulteriori 5 anni di servizio prestato esclusivamente nella categoria D o ex qualifica funzionale VII).
- b) **ogni dipendente sarà valutato dal Segretario Comunale con punteggio in centesimi, di modo che alla valutazione massima corrispondano 100 punti.**
- c) **per beneficiare della progressione retributiva è necessario:**
 - raggiungere complessivamente almeno 60 punti (A+B+C+D+E);
 - ottenere almeno la metà più uno dei punti attribuibili con ciascun indicatore.
- d) **non saranno ammessi alla selezione per la progressione economica i dipendenti che nei 24 mesi anteriori all'inizio della selezione stessa abbiano subito l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore.**

Le parti concordano di destinare la somma di parte del fondo stabile disponibile pari ad € 6.512,18 (al netto di indennità di comparto e progressioni orizzontali di cui ai punti precedenti), per finanziare seguenti istituti:

Indennità di rischio: viene quantificata per l'anno 2017 in complessivi € 540,00.

Dipendenti interessati: n. 2 Cat. B – Area tecnico manutentiva

€ 30,00 /mese X 12 mesi per n. 1 cantoniere = € 360,00

€ 30,00/mese X 6 mesi per n. 1 cantoniere assunto dal 01/07/2017 = € 180,00

L'indennità spettante ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. f) da attribuire ai dipendenti con la qualifica D non titolari di posizione organizzativa, viene quantificata in € 1.350,00 per il periodo 01/01/2017 – 31/10/2017.

Dipendenti interessati: 1. Ufficio TRIBUTI

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL dell'1/4/1999 per dipendenti di qualifica B e C viene determinato come segue per un importo complessivo di € 4.400,00:

- ufficio anagrafe stato civile leva archivio - dipendenti interessati n. 2 cat C) € 1.900,00
- ufficio tecnico - dipendenti interessati n. 1 cat. B) € 950,00
- ufficio tecnico – dipendenti interessati n. 1 cat. C) € 1.550,00

La residua somma di € 222,18 in economia da riportare al fondo variabile non soggetto a limite.

FONDO VARIABILE –

Art. 15 comma 1 lettera k) CCNL 1999: Il fondo dinamico prevede:

- € 1.418,00 quale importo recupero IMU/ICI
- € 8.875,12 quale importo presunto rimborsi ISTAT – Rimborsi Ministero per straordinari Elezioni e referendum – Sponsorizzazioni – accordi ecc.ecc.

I suddetti importi saranno liquidati nella misura in cui effettivamente accertati con effetto neutro sul Fondo.

6. Produttività/Progetti.

La somma di € 211,50 (€ 209,71 da economie fondo stabile anno precedente + € 1,79 da economie fondo straordinario) e la somma di € 222,18 da economie fondo stabile anno 2017 vengono destinate alla produttività individuale ed alla realizzazione di progetti che verranno individuati dall'Amministrazione.

Le parti concordano che le risorse previste nel fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi saranno corrisposte in base al merito ed all'impegno individuale e/o di gruppo profuso, in modo selettivo e secondo criteri prestabiliti nei singoli progetti.

In particolare, le parti convengono che la gestione degli incentivi attraverso la realizzazione di appositi progetti, sarà ispirata ai seguenti principi fondamentali:

- corresponsione degli incentivi soltanto a fronte di un risultato individuale aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;

Allegati:

- A) -Scheda Costituzione Fondo 2017
- B) – Scheda Riparto fondo 2017

Per la parte pubblica:

Presidente Delegazione trattante – F.to dr.ssa Federica Meineri

Per la parte sindacale:

CGIL Funzione Pubblica - F.to Carmelo Castello